

2022年3月30日

リテラ・クレア証券株式会社 行動計画

リテラ・クレア証券株式会社では、男女を問わず全ての社員が個性や能力を十分に発揮しモチベーション高く業務に邁進できるようにするため、研修制度の充実やワーク・ライフ・バランスの徹底を通して、生き活きとした働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組んでいます。

さらに、女性の活躍できる職場環境を整備するために、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2022年4月1日～2026年3月31日（2025年度末）

2. 数値目標

目標：管理職に占める女性労働者の割合を2025年度末までに15%以上とする

（女性管理職比率：7.4% 2022年3月現在）

3. 取組内容（2022年4月～）

- ・女性社員の外部セミナー参加や資格取得を促進し、仕事へのモチベーションの向上、またマネージャー職に対する意識改革を進め、女性社員の管理職候補者数を増やします
- ・社員の評価タイミングごとに、直属の上司が管理職候補となる女性社員の業務知識などの習熟度合を確認・把握し、人事部と情報共有することで、本部・現場一体となったフォロー体制を構築していきます
- ・「仕事」「育児」「介護」の両立支援制度の充実や、「面談」「自己申告書」などを通じて女性社員の不安や迷いを把握し、フォローしていくことで、働きやすい職場環境を整備し、勤続年数の伸長を目指します
- ・女性社員の交流の場を設け、仕事と生活の両立における悩みや情報交換を通して、モチベーションの維持・向上につなげていきます
- ・女性労働者の採用は、引き続き50%を目途に取り組んでいきます

以上