

2025年3月17日

リテラ・クリア証券株式会社  
次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

すべての社員が安心して仕事と生活を両立できる働きやすい職場環境の充実を図り、一人ひとりが活躍の場を広げられるよう、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日

2. 内容

目標1：男性社員の育児休業（産後パパ育休）の取得率100%を維持していく。

〈対策〉

- ・「女性が育児、男性が仕事」という固定的な性別役割分担意識を解消し、男女ともに仕事と家庭を両立できる社会を実現する。
- ・家族と向き合う時間を創出するとともに、多様な価値観が共存・融合する環境を醸成し、パフォーマンスの最大化を目指す。

目標2：非管理職社員の時間管理を徹底し、法定外労働時間および法定休日労働の合計時間数を、1人当たり月平均25時間以下とする。

〈対策〉

- ・長時間労働が多い職場に対しては、時間外労働の削減を促していく。
- ・社内ポータルサイト等を活用し、社員に対して周知する。

以上